

## PRESS INFORMATION

報道関係の皆さま

株式会社 ノジマ

**3年連続1万円のベースアップ、  
初任給は業界最高水準の30万円へ**

株式会社ノジマ（神奈川県横浜市、代表執行役社長 野島廣司、以下「ノジマ」）は、このたび、初任給を含む基本給の改定および手当の新設を決定しました。全従業員（約3,000名）を対象に2025年1月から月額1万円のベースアップを実施するとともに、現場で働く従業員（約2,600名）を対象に2025年4月から最大2万5千円の「現場手当」を新規に支給する給与改定を行います。

これにより、2025年度新入社員の初任給（大学卒）は家電量販業界最高水準の30万円※1となります。なお、ベースアップについては3年連続の実施で、毎年4月に予定されている給与改定（定期昇給など）に先駆けて実施いたします。

**【ベースアップの概要】**

- ・対象者：正社員（新入社員含む）・契約社員 約3,000名
- ・実施内容：①対象者一名当たり月額1万円のベースアップ  
②ノジマ店舗・コールセンター・物流センター勤務の社員（約2,600名）は、最大2万5千円（残業代含む）の「現場手当」を支給
- ・実施時期：①2025年1月給与より、②2025年4月給与より

**【初任給】**

2025年度の新入社員に対する月額給与においても、現行より1万円上乘せし、加えて現場手当を支給します。これにより、業界最高水準の初任給（大卒：300,000円、大学院了：313,000円、専門・短大卒：285,000円、高卒：253,000円※2）となります。

※1…手当含む、自社調べ ※2…新潟県店舗を除く

**<直近公表のベースアップ等の実績>**

- ・2022年6月 従業員約3,000名を対象に、毎月1万円の物価上昇応援手当での支給を開始。  
URL <https://www.nojima.co.jp/news/category/press/97741/>
- ・2022年12月 従業員約3,000名を対象に、6月の物価上昇応援手当1万円に加え、更に1万円を上乘せした合計2万円のベースアップを実施。  
URL <https://www.nojima.co.jp/news/category/press/106945/>
- ・2023年12月 従業員約3,000名を対象に、1万円のベースアップを実施。  
URL <https://www.nojima.co.jp/news/category/press/229622/>

ノジマは、今後も従業員のワークライフバランスの向上に努め、従業員が働きがいのある会社NO.1を目指すとともに、従業員、お客様、株主の皆様が幸せになれる企業への成長に努めてまいります。

**<取材・お問い合わせ窓口>**株式会社ノジマ 広報担当(TEL:050-3205-9203 E-Mail:[pr@nojima.co.jp](mailto:pr@nojima.co.jp))