

PRESS INFORMATION

報道関係の皆さま

株式会社 ノジマ

“年2回ベースアップ”を今後継続して実施

株式会社ノジマ（神奈川県横浜市、代表執行役社長 野島廣司、以下「ノジマ」）は、このたび【年2回ベースアップ】を今後継続して実施することを決定いたしました。まず1回目を10月支給分（9月度給与）で実施し、さらに年内に2回目の金額を決定いたします。

この背景として、①昨今の物価高騰が続くなか、企業としていち早くベースアップを実施することで従業員のモチベーションアップへ繋げること、②年内に社会情勢を鑑みてもう一度ベースアップを行うことで従業員の生活を少しでも安定させること を目的としております。

【今回（1回目）のベースアップの概要】

- ・対象者：正社員（新入社員含む）・契約社員 約3,000名
- ・実施内容：1名当たり月額1万円のベースアップ
- ・実施時期：2025年10月支給分（9月度給与）から

【2026年度新入社員 初任給について】

1回目のベースアップによって大学卒の初任給※は現行より1万円上乗せの317,000円に、さらに2回目の金額が加算され今回も業界最高水準となることを見込んでおります。

※…新潟県を除く

ノジマは今後も、従業員のワークライフバランスの向上に努め、従業員が働きがいのある会社NO.1を目指すとともに、従業員、お客様、株主の皆様が幸せになれる企業への成長に努めてまいります。

<参考：2021年～ベースアップ／初任給の実績> ※対象者：正社員（新入社員含む）・契約社員

ベースアップ 実施年度	ベースアップ 金額	初任給	対象者※	その他賞与／手当
2021年度 (2021. 3. 17 発表)	8,700(初ベア) (2021. 4～)	245,000	約2,600名	年間180,000 賞与支給(年4回)
2022年度 (2022. 12. 5 発表)	10,000 (2022. 12～)	255,000 (+10,000)	約3,000名	物価上昇応援手当 毎月10,000(6月～)
2023年度 (2023. 12. 1 発表)	10,000 (2024. 1～)	265,000 (+10,000)	約3,000名	
2024年度 (2024. 10. 18 発表)	10,000 (2025. 1～) 7,000 (2025. 4～)	307,000 (+42,000)	約3,000名	現場手当25,000(4月～) 店舗・コールセンター・ 物流センター社員(約 2,600名)
2025年度 (2025. 7. 8 発表)	10,000 (2025. 10～)	317,000 (+10,000)	約3,000名	

<報道関係者様 お問い合わせ窓口>

株式会社ノジマ 広報担当(E-Mail: pr@nojima.co.jp)