

PRESS INFORMATION

報道関係の皆さま

株式会社 ノジマ

2026年度2回目となるベースアップを決定 **～最大1万円のベースアップを実施～**

株式会社ノジマ（東京都港区、代表執行役社長 野島廣司、以下「ノジマ」）は、2026年度としては2回目となるベースアップを実施することを決定いたしました。2025年7月に【年2回のベースアップ】を実施することを発表しており、2026年度としては4月に初任給を最高40万へ引き上げや業績に応じたベースアップを実施しました。2026年10月度給与より今年度2回目となるベースアップを行い、業績に応じて最大1万円の増額を行います。昨今の物価高騰が続くなか、従業員のモチベーションアップへ繋げることとより安定して生活できる基盤を整えることを目的としております。

【2026年度2回目のベースアップ概要】

- ・対象者：正社員・契約社員
- ・実施内容：業績に応じて4,000円～10,000円のベースアップ
- ・実施時期：2026年11月支給分(10月度給与)から

※2026年4月に実施した給与改定について（2026年4月度給与より）

- ①業績に応じて1,000円～5,000円のベースアップを実施
- ②賞与の支給を年4回から2回に変更し、年間の支給総額を変えずに2回分の賞与を「業績手当」として月額給与に上乗せして支給

※2026年度初任給について

ノジマにおいてインターンシップ（アルバイト）として1年以上の勤務経験があり、卓越した成果と提案力を持つ学生を対象とした入社制度を新設し、初任給を各種手当含め最高400,000円を設定。（一般入社の初任給は344,000円）

ノジマは今後も、従業員が働きがいのある会社NO.1を目指すとともに、従業員、お客様、株主の皆様が幸せになれる企業への成長に努めてまいります。

<参考：2021年～ベースアップの実績>

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2025年度	2026年度 1回目	2026年度 2回目
ベースアップ 金額	8,700	10,000	10,000	10,000	7,000	10,000	1,000～ 5,000	4,000～ 10,000
実施時期	2021.4～	2022.12～	2024.1～	2025.1～	2025.4～	2025.9～	2026.4～	2026.10～

<報道関係者様 お問い合わせ窓口>株式会社ノジマ 広報担当(E-Mail: pr@nojima.co.jp)