

2026年9月30日(水)

PRESS INFORMATION

報道関係の皆さま

株式会社 ノジマ

ノジマ初となる“学生店長”が2名誕生！ ～年齢・雇用形態に関わらず挑戦できる職場へ～

株式会社ノジマ（東京都港区、代表執行役社長 野島廣司、以下「ノジマ」）はこの度、初の学生店長が2名誕生しました。当社では年齢・雇用形態・性別・国籍に関わらず、お客様に喜ばれて会社へ貢献している従業員を伸ばしていく「貢献序列」という考えを推進しております。その考えのもと、すでに現在もパート雇用での店長職が6名おります。

そして今回、お客様に喜ばれており信頼が厚く、そのプロセスを通じて極めて高い成果を出している学生スタッフ2名を初めて店長として任命することとなりました。

1. ノジマにおける「店長」の任命基準と役割

店舗のなかで一番お客様に喜ばれているという根底の考え方があり、かつ、一緒に働く従業員に対して手本を見せて人材育成が率先して実行できる人材を任用しております。

学生店長は、通常の店長と同様、従業員の育成やシフト管理など行い、責任や権限（予算管理や採用権など）に違いはなく、同一労働同一賃金のため給与・待遇面にも違いはありません。

2. 学生店長 2名紹介(10月1日就任)

【プロフィール】

神奈川地区 川崎枳形店 店長

- ・大学3年生(満21歳)
- ・ノジマ歴：2024年～アルバイト勤務(3年目)

～働き方～

大学週3日、ノジマ4日～5日 10:30-20:00 勤務

【プロフィール】

神奈川静岡地区 うさ平塚店 店長

- ・大学3年生(満21歳)
- ・ノジマ歴：2024年～アルバイト勤務(3年目)

～働き方～

大学週3日、ノジマ4日～5日 10:45-20:45 勤務

◆参考

当社では学生限定の補助金制度を用意しています。「親に扶養の範囲で働いてほしいといわれている」など、活躍が制限されてしまっている学生のため、扶養控除(年収123万円)を気にせず、意欲的に働きたい学生を支援する制度です。(2020年11月導入)

今後も当社は年齢・雇用形態・性別・国籍にかかわらず全員が経営者の視点を持って働く「全員経営」の考えのもと向上心をもって働く人材を最大限応援していき、日本で一番従業員が幸せな会社を目指してまいります。

本件に関しまして、学生店長2名へのインタビュー取材、および店舗での勤務・マネジメント風景の撮影(スチール・動画)が可能です。ご希望の際は、下記広報までお気軽にお問い合わせください。

株式会社ノジマ 広報担当 高橋／長坂 (E-Mail : pr@nojima.co.jp／050-3205-9203)