

PRESS INFORMATION

報道関係の皆さま

株式会社 ノジマ

2027年新卒の初任給を最高43.8万円へ引き上げ ～手当込みで47.7万円の支給予定の内定者も誕生！～

株式会社ノジマ（東京都港区、代表執行役社長 野島廣司、以下「ノジマ」）は、「出る杭は伸ばす」という考えのもと、社歴や役職に関わらず努力・挑戦ができる環境を提供しています。新卒採用において、卓越した成果と提案力を持つ学生を対象とした制度「出る杭入社」（※説明後述）を設けておりますが、2027年度新卒において初任給の最高額を438,000円（+38,000円）へ引き上げることを決定いたしました。

これにより2027年卒内定者の中には、役職手当等を含め最高477,000円の支給予定者（2026年9月考課時点）も誕生しております。

■ 初任給引き上げの背景

①就職活動の早期化が進む中、学業と当社での勤務（アルバイト）を両立し努力してきた優秀な学生が他社へ流出してしまうことは、本人の成長機会の観点からも非常に勿体ないと考えております。そのため、これまでの成果を公正に評価し、安心して当社へ入社していただく環境を整えるため。

② お客様に喜ばれており信頼が厚く、挑戦や努力ができる従業員は会社の財産だと考えており、年齢・雇用形態に関わらず会社に貢献する人に対してしっかりと報いることで、さらなるモチベーション向上に繋げるため。

【2027年度新入社員 初任給について】

◆改定前：344,000円～400,000円（2026年2月12日発表）

ベースアップ【1回目】：1,000円～5,000円（2026年4月度給与）

ベースアップ【2回目】：4,000円～10,000円（2026年10月度給与）

◆改定後：352,000円～438,000円

【制度：『出る杭入社』について】

ノジマにおいてパートナー社員（アルバイト）として1年以上の勤務経験があり、卓越した成果と提案力を持つ学生に対して、新卒入社時にこれまでの評価を反映した初任給を支給する制度。

※直近1年間の評価をもとに初任給を決定します。

ノジマは今後も、従業員のワークライフバランスの向上に努め、従業員が働きがいのある会社NO.1を目指すとともに、従業員、お客様、株主の皆様が幸せになれる企業への成長に努めてまいります。

＜報道関係者様 お問い合わせ窓口＞

株式会社ノジマ 広報担当 高橋／長坂（E-Mail: pr@nojima.co.jp）